



INTEGRATIONSTRÆF 16

– FLERE FLYGTNINGE I JOB

9.00 **Ankomst og morgenbuffet**

9.30 **Velkommen til Integrationstræf 16**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Thomas Kastrup-Larsen, borgmester i Aalborg Kommune og dagens ordstyrer journalist Sanne Gram Fadel, DR

09.50 **Redskaber i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats – hvad virker?**

Carsten Koch var som formand for ekspertgruppen til udredning af beskæftigelsesindsatsen med til at komme med anbefalinger til integrationsindsatsen. Han vil give bud på, hvilke redskaber der er effektive i indsatsen, og hvorfor det er så svært at måle effekter og evidens på integrationsområdet.

Formand for Beskæftigelsesrådet Carsten Koch

10.15 **Pause**

10.45 **På flugt – hvilken betydning har det for migranter, flygtninge og modtagerlande?**

Laurentiu Ciobanica fra International Organisation for Migration (IOM) fortæller om konsekvenserne ved at være på flugt for det enkelte menneske, men også om konsekvenserne for borgerne i modtagerlandene.

Oplægget holdes på engelsk.

Head of Mission Laurentiu Ciobanica, International Organisation for Migration (IOM) i Dublin, Ireland

- 11.25 **Samarbejde om sprogtræning**
Dansk+ er et samarbejde mellem DA, LO, KL, 16 kommuner og 10 sprogcentre. I Dansk+ matches en udlænding med en dansk kollega i et arbejdsfællesskab, samtidig med at der trænes dansk. Hør om samarbejdet mellem virksomheder og sprogcentre samt erfaringerne med at styrke sproglige kompetencer på arbejdspladsen.
Underviser Else Gunderlund Lange, LærDansk Esbjerg
Administrativ leder og sprogmakker Mie Lykke Jensen, dinTANDLÆGE Tjæreborg i Esbjerg Kommune
Projektkonsulent Maria Anglada, Esbjerg Kommune
- 11.55 **Tidlig kompetenceafdækning og virksomhedsrettet indsats**
Ændringer i integrationsloven betyder, at flygtninge skal i virksomhedsrettet tilbud senest en måned efter ankomst til kommunen. I Fredensborg Kommune går indsatsen allerede i gang på asylcentret. 4 til 6 uger før flygtningene ankommer til kommunen, afklares flygtningens kompetencer for at bringe dem tættere arbejdsmarkedet.
Arbejdsmarkedschef Birgit Bagge, Fredensborg Kommune
Virksomhedskonsulent Nete Kegel, Fredensborg Kommune
- 12.15 **Frokost**
- 13.05 **Sessioner – se beskrivelser på næste side**
- 14.05 **Pause**
- 14.30 **Regeringens budskaber om integration**
Ministeren præsenterer regeringens budskaber om integration og tager imod spørgsmål fra salen.
Udlændinge-, integrations- og boligminister Inger Støjberg
- 15.00 **Pause**
- 15.15 **Hvordan får vi flere flygtningekvinder i job?**
Flygtningekvinder er i mindre grad end mænd i job. Behøver det at være sådan? Manglende dansk kundskaber og ringe erhvervserfaring kan være nogle af barriererne, som mange møder i arbejdet med målgruppen. Hør om SFI's forskning på feltet og få anbefalinger til, hvordan man kan styrke kvinderne i at overkomme de barrierer, de står overfor.
Seniorforsker Anika Liversage, SFI
Seniorforsker Frederik Thuesen, SFI

- 15.40 **Indsatsen for uledsagede flygtningebørn**
Flere og flere uledsagede mindreårige flygtninge søger om asyl i Danmark. Og flere kommuner skal oparbejde en indsats for at få flygtningebørnene til at trives, lære dansk og komme i uddannelse og job. Roskilde Kommune er en af de kommuner, der har modtaget uledsagede mindreårige i en årrække og vil dele deres erfaringer omkring, hvad der skal til for at lykkes med at integrere de unge flygtninge.
Specialkonsulent Bent Hansen, Roskilde Kommune
- 16.05 **Hvordan siger man kantine på arabisk?**
Med afsæt i sine forældres erfaringer som førstegenerationsflygtninge på Fyn i firserne og halvfemserne fortæller Abdel Aziz Mahmoud om både nederlag og sejr i vejen ind på det danske arbejdsmarked. Om sin arbejdsløse fars hundredvis af afslag og telefoniske opsang til Poul Nyrup. Om supermarkedsjobbet, der lærte hans mor dansk. Og om hvordan han selv – journalist og integrationsdydsmønster – mere end 30 år efter sin ankomst til landet, stadig kan føle sig fremmed i det land, han kalder sit hjem.
Journalist, TV-vært og forfatter Abdel Aziz Mahmoud
- 16.45 **Tak for i dag!**

Sessioner

1. En brancheorienteret tilgang til integration

For at øge beskæftigelsesgraden blandt flygtninge har Silkeborg Kommune det seneste år arbejdet målrettet med implementering af branchepakkekonceptet. På sessionen kan du høre mere om, hvilke erfaringer og resultater kommunen har opnået indtil videre og samtidig høre om sprogcentrets rolle og oplevelse af branchepakkekonceptet.

Afdelingsleder Kathrine Rud, Integrationsafdelingen, Silkeborg Kommune

Faglig konsulent Louise Gaarn Nielsen, Integrationsafdelingen, Silkeborg Kommune

Afdelingsleder Margot Skyum-Jensen, Sprogcenter Midt i Silkeborg

Afdelingsleder Grethe Ahlman Olesen, Jobkompagniet

Faglig konsulent Iben Elisiussen, Jobkompagniet

Ordstyrer: Konsulent Rie Martens, KL

2. Lokalsamfundet bygger bro – nye former for samarbejde

Et frugtbart samarbejde mellem frivillige kræfter og kommuner er essentielt i indsatsen for en vellykket integration. Men hvordan kan civilsamfundet og kommunerne spille sammen, så alle aktørers potentiale udnyttes bedst muligt i indsatsen for at modtage flygtninge? 'Lokalsamfundet Bygger Bro' er et partnerskabsprojekt imellem Dansk Flygtningehjælp og Røde Kors. Projektet har arbejdet med at udvikle metoder til nye former for organisering og samarbejde og vil på sessionen dele ud af deres erfaringer og anbefalinger.

Projektleder Helena P. N. Jørgensen, Koncernsekretariat og Udvikling, Lejre Kommune

Projektleder Katja Jørgensen, De Frivilliges Hus, Aalborg Kommune

Sekretariatsleder Trude Christensen, Center for Tværfaglig Forebyggelse, Aalborg Kommune

Ordstyrer: Projektleder Anne Lejbach Jørgensen, Røde Kors

3. Uddannelsesindsats for unge flygtninge

Der ligger en særlig opgave for kommunerne i at finde de rette tilbud til den gruppe af unge, der er kommet til Danmark i en sen alder og derfor ikke har gennemført dansk folkeskole. Køge Kommune har indgået et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne EUX & EUD Business, EUC Sjælland og Køge Gymnasium om at tilbyde skræddersyede uddannelses tilbud for de unge. På sessionen kan du blive klogere på, hvordan samarbejdet mellem kommunen og de tre forskellige uddannelsesinstitutioner er med til at understøtte de unges vej til uddannelse og beskæftigelse.

Centerchef Ulf Lolk Larsen, Center for Dansk og Integration, Køge Kommune

Leder af danskuddannelserne Anne Kirstine Nøhr, Center for Dansk og Integration, Køge Kommune

Uddannelsesleder Stina Grube, EUX & EUD Business

Virksomhedscenterchef Ole Nørvang-Holm, EUC Sjælland

Uddannelsesleder Peter Brink Thomsen, Køge Gymnasium

Ordstyrer: Konsulent Sofie Ammundsen, KL

4. Integrationsgrunduddannelsen – rammer og muligheder

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et nyt redskab, som skal bidrage til at få flere flygtninge ind på arbejdsmarkedet. I denne session vil LO, DA og Kalundborg Kommune præsentere deres visioner for Integrationsgrunduddannelsen og sammen debattere, hvordan virksomheder og kommuner kan samarbejde om at skabe meningsfulde og målrettede IGU-forløb.

Uddannelses- og integrationschef Jannik Bay, DA

Konsulent Erik Nielsen, Arbejdsmarked & Uddannelse, LO

Leder Qerim Selmani, Ung og Jobklar, Kalundborg Kommune

Kommunikationschef Dorthe Absalon, Norisol

Ordstyrer: Journalist Sanne Gram Fadel, DR

5. Progressionsmåling – målrettet og struktureret individuelt forløb

Progressionsmåling er særligt anvendeligt, når der er en forventning om, at målet om job ikke kan indfries på kort tid. På sessionen kan du høre om, hvad der er vigtigst at være opmærksom på, når man skal udvikle, implementere og arbejde med et progressionsværktøj. Der tages udgangspunkt i erfaringer med Beskæftigelses Indikator Projektet, som er et forskningsprojekt, hvor 10 kommuner gennem fire år har målt progression på ca. 4.000 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I projektet er ca. 18 pct. af målgruppen borgere med ikke-vestlig baggrund.

Projekt- og forskningschef Charlotte Hansen, Væksthusets Forskningscenter

Chefkonsulent Sri Sundarampillai, Vejen Kommune

Ordstyrer: Fuldmægtig Bente Kirstine Tran, Styrelsen for International Rekruttering og Integration

6. Hvordan understøttes iværksætterier blandt flygtninge bedst muligt?

Mange flygtninge kommer med stor iværksætterlyst og mod på at starte egen virksomhed. 11 procent af flygtninge i beskæftigelse er selvstændige, mens tallet for etniske danskere blot er 6 procent. Som ny i Danmark kan sproglige og kulturelle barrierer dog gøre det vanskeligt at finde rundt i regler og tilladelser. På sessionen kan du høre om, hvordan Vejle Kommune realiserer iværksætterpotentialet ved at hjælpe flygtninge og indvandrere med etablering af egen virksomhed, dens overlevelse og vækst.

Etnisk iværksætterkonsulent Muhsin Türkyılmaz, Vejle Kommune

Rabih Buheiri, iværksætter og ejer af Rabih's Old Barbershop

Ordstyrer: Chefkonsulent Birger Mortensen, KL